

## HANDLUNGSFELD 6

### Personalentwicklung

Ihnen als Mitarbeiter:in wird durch abgestimmte Unterstützungsmaßnahmen eine bessere Vereinbarkeit von Karriereplanung, beruflicher Weiterbildung und Familie ermöglicht.



### UMGESETZTE MASSNAHMEN:

- Für Sie als Beschäftigte:n werden Informationen zu Unterstützungs- und Entwicklungsmaßnahmen bereit gestellt in Zusammenarbeit mit dem Wissenschaftsausschuss und den Gleichstellungsbeauftragten, z. B. zu Mentoringsystemen oder Coaching für alle Mitarbeiter:innen des IPN.
- Sie als Mitarbeiter:in werden bei der Teilnahme an Entwicklungsmaßnahmen oder Tagungen unterstützt (Berücksichtigung familiärer Belange wie Kinderbetreuung und familienfreundlicher Zeitrahmen).
- Regelmäßig werden die Voraussetzungen für Teilzeitarbeit und Jobsharing in Führungspositionen überprüft.
- Regelmäßig werden Sie als Mitarbeiter:in des IPN befragt, um eine bessere Übersicht über die jeweiligen Arbeits- und Familiensituationen zu erhalten und passende Unterstützungsangebote zu finden.
- Am IPN wird familien- und lebensphasenbewusstes Arbeiten gelebt und auch vorgelebt. Das Positionspapier zum familien- und lebensphasenbewussten Arbeiten am IPN, das gemeinsam mit der Geschäftsführung verbindlich beschlossen wurde, gibt Anhaltspunkte und Beispiele, um die Umsetzung der entsprechenden Institutskultur zu vereinfachen.
- Im Rahmen der Corona-Pandemie und deren Auswirkungen werden wissenschaftliche Bewerbende in Stellenanzeigen des IPN dazu eingeladen, Auswirkungen der Corona-Pandemie auf ihre Publikationsleistung bzw. ihren Lebenslauf anzugeben.



### LAUFENDE MASSNAHMEN:

- Das audit prüft, ob auch am IPN Führung in Teilzeit oder Jobsharing möglich ist und inwiefern diese Möglichkeit auch in Stellenanzeigen aufgenommen werden sollte.
- Das audit möchte sich verstärkt um Entwicklungsmaßnahmen und familien- und lebensphasenbewusste Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter:innen kümmern.

### KONTAKT:

Dr. Miriam Fröhlich-Tovar  
berufundfamilie@leibniz-ipn.de.